

4.2 La santé et la sécurité au travail

La nature même de nos métiers fait de la santé et de la sécurité des enjeux majeurs pour l'entreprise. Chaque année, SIG déploie un important dispositif de suivi et de sensibilisation à l'intention de ses collaborateurs en insistant sur la prévention.

Faits marquants

Promotion de la santé

Environ 400 collaborateurs ont participé à des ateliers sur la gestion du stress et les bienfaits de l'activité physique lors de la semaine de la mobilité.

Campagnes de sensibilisation et de dépistage

Plus d'une dizaine de sensibilisations ont été dispensées en fonction des besoins (ex. : harcèlement, brûlures, cancer du sein, grippe, diabète, etc.).

Absentéisme

Près de 270 cas d'absences supérieures à un mois ont été pris en charge. Par ailleurs, un suivi adapté d'une cinquantaine de collaborateurs en situation difficile a permis de les maintenir en poste.

Programme santé-sécurité

SIG s'est dotée en 2010 d'un programme exhaustif abordant notamment la sécurité dans le domaine de l'électricité, l'amiante et les travaux en hauteur. Il est déployé à l'ensemble de l'entreprise et fait l'objet d'un suivi trimestriel par la Direction générale.

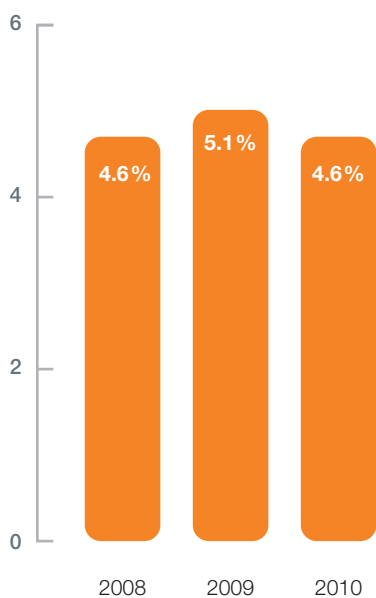
Visites de sécurité

Afin d'harmoniser les techniques de détection des risques et d'impliquer étroitement l'encadrement dans cette démarche, une vingtaine de cadres ont d'ores et déjà participé à une formation qui sera étendue à l'ensemble de l'entreprise en 2011.

Prévention des accidents professionnels et non professionnels

SIG prend les devants à travers l'organisation d'ateliers sur les équipements de protection individuelle en lien avec la sécurité routière, l'utilisation de produits chimiques et d'autres thèmes. 220 collaborateurs ont participé à ces ateliers.

Taux d'absentéisme



Évolution du taux de fréquence des accidents (nombre d'accidents pour 100 collaborateurs)

